

Octubre 2011

NOTAS DE CONOCIMIENTO

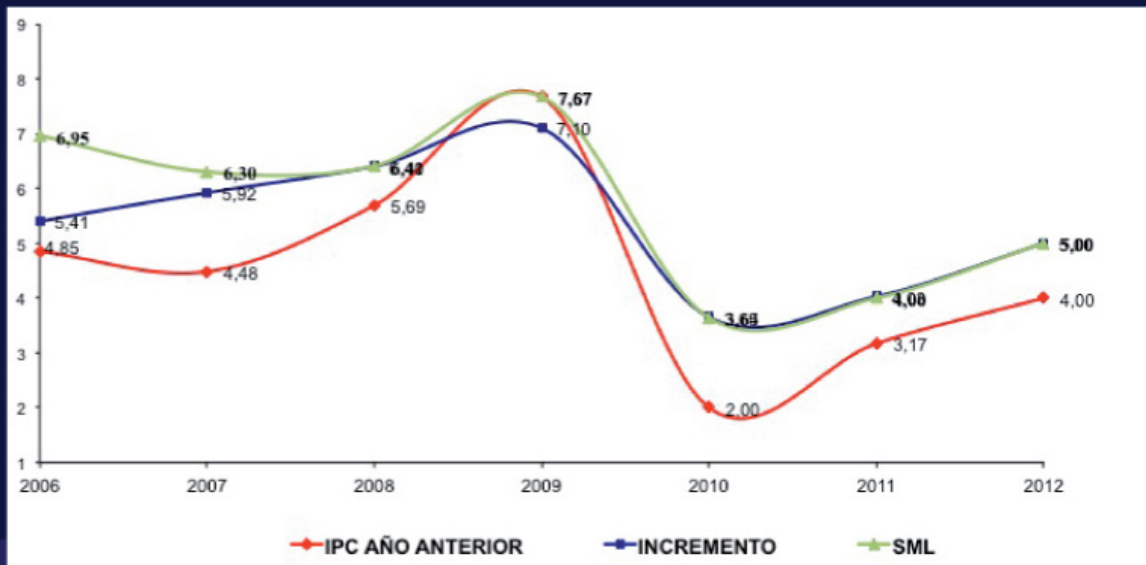


Si el comportamiento de los incrementos salariales mantiene la tendencia de los últimos años, además si las proyecciones que tiene de inflación el Banco de la República al 31 de diciembre de 2011 en un 4%, podemos esperar que los incrementos estén por lo menos 1 punto arriba de la inflación, es decir, podemos estimar un incremento salarial en el mercado cercano al 5%.

Durante los últimos años el incremento de los salarios en el país ha estado muy influenciado por el porcentaje de incremento que se realice al salario mínimo legal, el cual se ha incrementado por arriba de la inflación, así que estaremos atentos a la decisión que se tome respecto al nuevo salario mínimo en el país.

Prácticas Salariales

Aumentos Salariales Frente al IPC últimos años



* Fuente IPC Banco de la República

* Dato definido por Proyección para el 2012

Recuerde que la competitividad en la remuneración no está determinada por el incremento en los salarios, la estrategia está definida por realizar una mezcla atractiva de los diferentes esquemas de pago: salario fijo, remuneración variable, beneficios y compensación flexible. Si quiere saber cómo está pagando el mercado, cómo están mezclando estos componentes y cuáles son las mejores prácticas del mercado, lo invitamos a conocer Guía Salarial.

www.guiasalarial.com – guiasalarial@shrconsulting.com

CONTACTENOS

www.shrconsulting.com

contactenos@shrconsulting.com

(4) 4 447472 - (1) 4 754536